



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกกรวด

ที่ นม ๕๒๑๐๑/๒๕๖

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโคกกรวด

ตามที่ได้ดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลโคกกรวด เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรของท้องถิ่นให้สูงขึ้น และสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงต่อไป นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกกรวด จึงขอรายงาน รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๑

(นายศรายุทธ อัจจรายานนท์)
ปลัดเทศบาลตำบลโคกกรวด

ทงว

(นายทองแมน จรโคกกรวด)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกกรวด

(นางสาวอลิษา คุ่มผล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางสาวสมลักษณ์ จิตศรีพิทักษ์เลิศ
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางอัญญา อนุศิริ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวกันชนัฐ พลอยอยู่ดี)
รองปลัดเทศบาลตำบลโคกกรวด

เอกสารแนบรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑	ด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจเทศบาลตำบลโคกกรวดที่เปลี่ยนแปลงไป	-	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
		จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	-	- ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ได้แก่ ๑) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
		รับโอนพนักงานเทศบาล และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโคกกรวด และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น		- ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ได้แก่ นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ) - ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ๑) ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๒) ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
		จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	-	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)
๒	ด้านการพัฒนา	จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้า จัดโครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโคกกรวด	-	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะต่างๆ - ดำเนินการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้า และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓	ด้านการชำระรักษาไว้ และแรงจูงใจ	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ให้แก่บุคลากรในด้านต่างๆ	๓๐๐,๐๐๐.-	- อยู่ระหว่างดำเนินการ - ประกาศหลักการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีรอบการประเมิน - ถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ตั้งแต่ ทัดตาม - ดำเนินการประเมินผล
๔	ด้านการรักษา วินัย	จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	- ดำเนินการจัดอบรมขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - ดำเนินการโครงการ ๕ ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบผ่านทางช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน - อยู่ระหว่างดำเนินการ